



GESPREKSVOORBEELD: "BLIKFABRIEK VTD"

Situatiebeschrijving

Bedrijfsleider Pietersen is op zoek naar een chef van de administratie. Hij heeft dit zoekproces overgenomen van zijn voorganger, die hij een half jaar geleden heeft opgevolgd. De procedure was ook open voor interne sollicitanten. Dhr. Jansen is één van de interne sollicitanten. Qua vakken-nis is hij de goede kandidaat, maar collegiaal zijn er problemen. Pietersen heeft Jansen uitgenodigd om hem uitsluit-sel te geven op zijn sollicitatie.

Rolinstructies

Zie bijlagen I en II. Worden de deelnemers na het gesprek uitgereikt!

Nagesprek

Onderzoek in het nagesprek vooral de dynamiek van de **inter-actie**. Hoe gaan de deelnemers om met het vraagstuk van de gelijkwaardigheid?
Hoe verwerkt Pietersen de reacties van Jansen?
Hoe verwerkt Jansen zijn teleurstelling?



GESPREKSVOORBEELD: "BLIKFABRIEK VTD"

Rolinstructie I

Medewerker Jansen

- U werkt al 15 jaar bij de firma. Uw baas is $\frac{1}{2}$ jaar in dienst! U heeft gesolliciteerd naar de functie van chef van de administratie, u beschikt over de goede papieren: MBA, SPD-1 en -2. De functie van chef lijkt geknipt voor u, na 6 jaar chef voorraadbeheer, op uw huidige functie bent u uitgekeken, er moet iets nieuws komen.
- Er zijn nog andere collega's in de markt, maar die geeft u minder kans, zij beschikken niet over de vereiste papieren volgens u: wel MBA en SPD-1, maar (nog) geen SPD-2. Wat dat betreft heeft u goede kansen!
- De baas heeft u gevraagd even langs te komen voor een gesprekje over uw sollicitatie.



GESPREKSVOORBEELD: "BLIKFABRIEK VTD"

Rolinstructie II

Bedrijfsleider Pietersen

- U bent sinds een half jaar in dienst van de firma.
- Er is een sollicitatieprocedure gaande die uw voorganger heeft gestart. Het gaat om de functie van chef administratie. Er zijn 3 sollicitanten.
 - . dhr. Hendriksen;
 - . dhr. De Wit;
 - . dhr. Jansen.
- In de sollicitatie hebben de collega-chefs (van de productie, de verkoop en de technische dienst) te kennen gegeven dat De Wit wat hen betreft de voorkeur verdient, vanwege zijn sociale vaardigheid, zijn geaccepteerde wijze van omgaan met mensen. Wat de papieren betreft is Jansen de betere, maar van De Wit kan gezegd worden dat hij volgend jaar waarschijnlijk zal slagen voor SPD-2. Hendriksen valt af, omdat deze nog te jong is en ook niet over de goede papieren beschikt.
- U dient dhr. Jansen nog (nadat u dhr. De Wit uw beslissing heeft meegedeeld) van uw besluit op de hoogte te brengen. Daarvoor heeft u hem uitgenodigd op uw kamer.