



### AANDACHTSPUNTEN VOOR EEN FUNCTIONERINGSGESPREK

Noot: Gebruik het onderstaande niet als een invulformulier: het zijn suggesties. U kunt onderwerpen toevoegen dan wel achterwege laten naar gelang de situatie. Volg vooral ook uw eigen gedachten.

Bespreek het verleden, heden en toekomst.

Vetgedrukte regels zijn de afgesproken "minimum punten".

WERKPROCESSEN OP LANGE TERMIJN	EVENTUELE AFSPRAKEN
<ul style="list-style-type: none"><li>- Welke planning/afspraken is er m.b.t. de werkprocessen op langere termijn?</li><li>- Wat is de bijdrage van de medewerker?</li><li>- Welke zijn de ter beschikking gestelde condities (tijd, financiën, materiaal).</li><li>- Welke steun door mensen van buiten de afdeling is ter beschikking?</li><li>- <b>Hoe groot is kwantitatieve belasting?</b></li><li>- Hoe staat het met de taakuitvoering van de afdeling binnen de organisatie?</li><li>- <b>Wat blijkt uit de vergelijking van de lopende functiebeschrijving met de functie-vervulling?</b></li><li>- Wat moet er worden verbeterd/gedaan om beter te kunnen functioneren?</li><li>- <b>Beleid.</b></li></ul>	

SOCIALE PROCESSEN	EVENTUELE AFSPRAKEN
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoe zijn de contacten tussen chef en medewerker?</li> <li>- Hoe zijn contacten en omgang met collegae en buiten de afdeling/organisatie (horizontaal en verticaal)?</li> <li>- Hoe is de werksfeer: het sociaal functioneren van de afdeling?</li> <li>- Wat moet er worden verbeterd/gedaan om beter te kunnen functioneren?</li> <li>- Hoe is de inzet/mentaliteit/gemotiveerdheid van de medewerker en chef?</li> <li>- Wat is op te merken m.b.t. de arbeidsvoorwaarden?</li> <li>- Wat is uit te wisselen over de werkomstandigheden (welzijn/welbevinden).</li> <li>- Zijn er opmerkingen m.b.t. het beleid?</li> </ul>	

ONTWIKKELINGSPROCESSEN	EVENTUELE AFSPRAKEN
<ul style="list-style-type: none"><li>- Hoe is de kwalitatieve belasting?</li><li>- Wat heb je geleerd in de afgelopen periode?</li><li>- Hoe gaat de lopende opleiding?</li><li>- Wat moet er verder worden bijgeleerd voor beter functioneren in de toekomst? Welke opleidingsbehoeften heb je?</li><li>- Bestaan er wensen/verwachtingen/mogelijkheden die in een heel andere richting gaan dan de afdeling/organisatie kunnen gebruiken?</li><li>- Hoe kijk je naar de toekomst van de afdeling/organisatie?</li><li>- Beleid.</li></ul>	