



## ARBEITEN AN DER ORGANISATION HEISST ARBEITEN AN DIR SELBER

### I Individuelle Besinnung

#### 1. VERGANGENHEIT

##### A. Bild eines einschneidenden Erlebnisses in der Vergangenheit.

Situation:

- was geschah damals? Was stand auf dem Spiel?
- über welche Themen wurde gesprochen?
- welche Menschen standen im Mittelpunkt?

##### B. Welchen Beiträge lieferte ich damals?

- wo war ich?
- was tat ich?
- mit welchen Menschen hatte ich Kontakt?
- ➔ - was verlangte diese Situation von mir?

#### 2. HEUTE

##### A. Was ist charakteristisch für die heutige Situation?

- welches sind jetzt die zentralen Themen?
- was sind heute die Stärken und Schwächen?
- mit welchen (unlösbaren) Problemen werde ich konfrontiert?
- wie ist das "Klima" heute?

##### B. Was ist meine heutige Rolle?

- in was stecke ich tatsächlich meine Zeit (Kalender)?
- für welche wichtigen Sachen habe ich keine Zeit und warum nicht?
- wie erfahre ich die heutige Situation?  
überfordert - unterfordert  
gestresst - entspannt

➔ Was verlangt die heutige Situation von mir?

#### 3. ZUKUNFT

##### A. Was sind die Aufgaben meiner Abteilung in der Zukunft?

- was wird in der Zukunft mehr/weniger gefragt werden?  
Verschiebungen von Schwerpunkten?
- was muss in der Zukunft abgebaut/aufgebaut werden?
- was muss versorgt, was gelöst und was erneuert werden?

##### B. Was ist meine Aufgabe?

- welche Aufgaben verlangen zukünftig vermehrt meine Aufmerksamkeit?
- auf welchen Gebieten fühle ich mich gut gerüstet und auf welchen nicht?

➔ Was verlangt die Zukunft von mir?

### II Besprechen mit einem Partner oder in kleiner Gruppe

- Austauschen:**
- was verlangt diese Situation (einschneidendes Erlebnis) von mir?
  - was verlangt die heutige Situation von mir?
  - was verlangt die Zukunft von mir?

COPYRIGHT NPI