

DIAGNOSE VAN KWALITEITEN

Procedure

Er zijn zes halve zinnen die gecompleteerd moeten worden. Daartoe worden zes mogelijkheden geboden. Als u zich volledig herkent in een mogelijkheid, dan geeft u 10 punten aan die mogelijkheid (a,b,....f). Indien u meerdere mogelijkheden toepasbaar vindt dan verdeelt u de 10 punten overeenkomstig uw voorkeur. Geef de meeste punten aan de mogelijkheid die het beste bij uw opvatting en gedrag past.

Vul daarna de tabel in.

1. Ik houd van werk, omdat ik:

- a. ervan houd om situaties te analyseren en de verbanden te zoeken
- b. geïnteresseerd ben in het vinden van praktische oplossingen; dingen die echt werken
- c. de voorwaarden schep die tot goede resultaten leiden
- d. me in mijn element voel, als ik me met volle kracht kan inzetten
- e. graag terreinen vind die mijn verbeeldingskracht prikkelen
- f. het prettig vind om orde te scheppen (ook in wat anderen doen)

2. Kenmerkend voor mijn manier van werken in een groep is: dat ik

- a. mij inspan om te zorgen dat al mijn collega's een inbreng kunnen leveren
- b. vaak helder over de dingen nadenk, verbanden leg en dat ik onlogische argumenten ontzenuw
- c. mij inspan om steeds met nieuwe voorstellen te komen die getoetst zijn aan de praktijk
- d. steeds in het oog houd wat bereikt moet worden en dat ik op basis van mijn toekomstvisie de doelstellingen formuleer
- e. voortdurend aanstuur op perfectionisme (kwaliteit) bij de uitvoering van elke groepsactiviteit
- f. zonder al te veel aarzeling kan vaststellen wat er moet gebeuren als er een knoop doorgehakt moet worden

3. Wanneer ik eenmaal betrokken ben in een projekt dan:

- a. lukt het mij om mensen in een richting te sturen
- b. is het mijn waakzaamheid die ons er mede voor behoedt dat we fouten die bij andere projekten zijn gemaakt, niet opnieuw maken
- c. ben ik altijd bereid een goed idee te ondersteunen en anderen aan te moedigen om ook een bijdrage te leveren
- d. ben ik altijd uit op nieuwe ideeën en ontwikkelingen zonder te veel op de directe haalbaarheid te letten
- e. levert mijn vermogen om dingen in hun verband te zien en op consequenties te wijzen meestal wel een bijdrage om tot de juiste beslissingen te komen
- f. kan men ervan op aan dat ik me met hart en ziel inzet om in een goede sfeer een praktisch haalbaar resultaat te bereiken

4. Mijn belangrijkste bijdrage aan een team is, het maken/ervoor zorgen dat ik:

- a. vaak anderen inspireer om nieuwe uitdagingen te zoeken
- b. goed overweg kan met een breed scala van mensen
- c. gemakkelijk afstand kan nemen van de dagelijkse details en objectief over de toestand kan nadenken
- d. efficiënt werk en ervoor kan zorgen dat anderen ook efficiënt kunnen werken
- e. bereid ben impopulair te zijn (voor een tijdje) als dat leidt tot resultaten
- f. door mijn ervaring meestal in de gaten heb wat haalbaar is en realistisch

5. Tekortkomingen die ik wellicht heb bij het werken in een team maken dat ik:

- a. me alleen maar op mijn gemak voel als bijeenkomsten levendig zijn en praktisch blijven; als het zweverig of theoretisch wordt dan haak ik af
- b. de neiging heb anderen onder druk te zetten als ik in een idee geloof
- c. door mijn kritische houding het mij moeilijk valt om vlot en enthousiast mee te gaan met de opvattingen en invallen van anderen
- d. het moeilijk vind om vanaf het begin voorop te lopen; het initiatief te nemen; misschien omdat ik erg gevoelig ben voor een goede sfeer in de groep
- e. ertoe neig helemaal op te gaan in ideeën en ambities die bij mij opkomen en daardoor ongeduldig wordt als anderen me niet bijhouden
- f. me, door ervaringen in het verleden, wel eens onnodig druk maak over details en over de kans dat dingen wel eens mis kunnen gaan

6. Problemen waarmee ik te kampen heb als ik in een groep werk ontstaan omdat ik:

- a. ongeduldig ben tegenover hen die de voortgang in de weg staan omdat ik zelf al een stuk verder ben
- b. wel eens irritatie oproep door mijn bezorgdheid om de dingen goed en weloverwogen te doen in verband met het kwaliteitsaspect
- c. me soms door anderen moet laten stimuleren om me bij uitvoerende zaken betrokken te voelen; ik hou liever de grote lijn in de gaten
- d. soms niet begrijp waarom veel van mijn ideeën en voorstellen die ik aandraag door anderen niet opgepakt worden
- e. geïrriteerd raak door de weldoordachte wijze waarop anderen te werk gaan terwijl vaak snelheid geboden is
- f. soms te veel aandacht besteed aan de condities en randvoorwaarden waaraan voldaan moet zijn om een idee uit te voeren

COPYRIGHT KERN KONSULT/OTC

TABEL

		VRAAG		VRAAG		VRAAG		VRAAG		VRAAG		TOTAAL			
		1		2		3		4		5		6		TOTAAL	
Typering	Kwaliteit		P		P		P		P		P		P		P
		E		D		D		A		E		A			
		A		B		E		C		C		C			
		D		F		A		E		B		E			
		C		A		C		B		D		F			
		B		C		F		F		A		D			
		F		E		B		D		F		B			

P = aantal punten

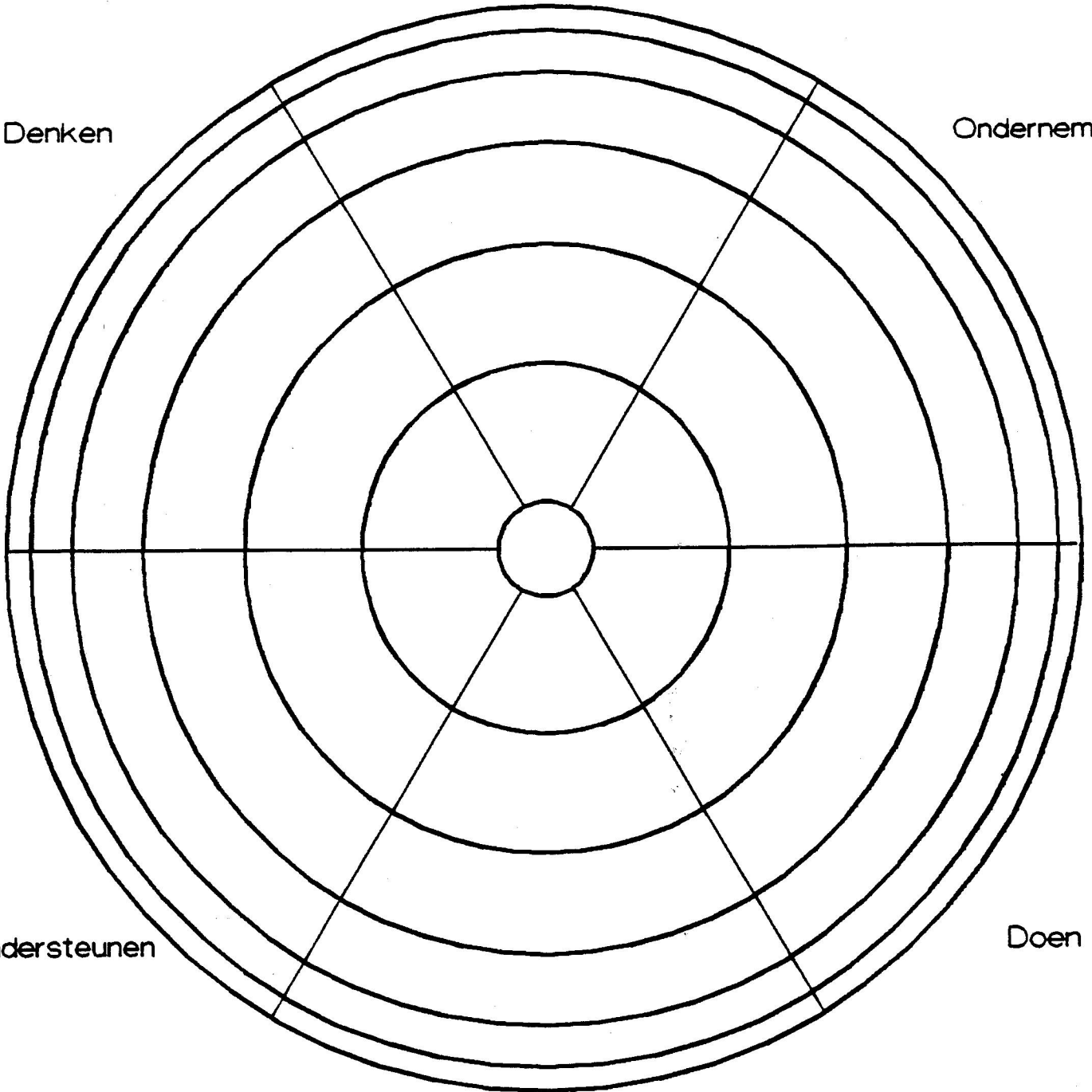
De punten vult u in in de tabel, vervolgens telt u de punten horizontaal op.



Toekomst

Denken

Ondernemen



Verleden

Ondersteunen

Doen