

2586.737
VB/VA

MENINGEN DIE IK HEB T.A.V. LEIDING GEVEN

(Wilt u uw voorkeursmening aankruisen?)

1. In de samenwerking met mijn ondergeschikten:
 - a. moet ik hen laten meepraten en meedenken in zowel routine- als belangrijke beslissingen;
 - b. moet ik mijn beslissingen openhartig met hen bespreken en ook in belangrijke zaken mijn motieven en doelstellingen duidelijk maken.

2. Ik vind, dat ik als manager:
 - a. bij mijn chef de bereidheid moet vinden om mijn positie openhartig te bespreken;
 - b. de gelegenheid moet krijgen mij verder te ontwikkelen door een geleidelijke uitbreiding van mijn verantwoordelijkheden en van mijn gebied van zelfcontrôle.

3. De basisbehoeften van mijn ondergeschikten kunnen het beste worden bevredigd door:
 - a. veel gebruik te maken van hun kennis, ervaring en creativiteit;
 - b. hun veel informatie te geven en aan afdelingsbesprekingen deel te laten nemen, opdat zij het gevoel hebben erbij te horen, gewaardeerd en erkend te worden.

4. De meeste mensen in onze cultuur:
 - a. hebben de - wellicht onbewuste - behoefte creatief te zijn en zich ergens voor in te zetten;
 - b. hebben een gemeenschappelijk behoeftenpatroon, namelijk om tot een groep te willen behoren, gewaardeerd te worden en vrienden te hebben.

5. Ik vind, dat mijn chef:
 - a. mij meer zou moeten stimuleren en helpen bij de ontplooiing van mijn capaciteiten;
 - b. meer openheid en belangstelling zou moeten tonen voor de problemen, die ik in mijn werk ontmoet.

6. Mijn opvattingen over mijn ondergeschikten gaan, algemeen gezien, in de volgende richting:
- a. zij zoeken grotere individuele erkenning en willen zich nuttige leden van ons bedrijf en onze werkgroep voelen;
 - b. zij zoeken naar meer ruimte om hun initiatieven te kunnen ontplooiën en willen meer verantwoordelijkheid dragen.
7. In het algemeen vind ik, dat:
- a. het de moeite waard is mijn ondergeschikten toe te staan mee te praten, omdat ik daarmee bereik, dat zij achter de uitvoering van de beslissingen zullen staan;
 - b. het goed is om mijn ondergeschikten te laten participeren, omdat daardoor meer informatie aan het licht kan komen en mogelijk betere beslissingen worden genomen. Bovendien is het voor hen een situatie waarvan zij kunnen leren.
8. Ik vind, dat ik:
- a. meer betrokken moet worden in de belangrijkere beslissingen, mede in verband met mijn speciale kennis en ervaring, die mijn superieuren mogelijk niet hebben;
 - b. meer informatie moet krijgen ten aanzien van de genomen beslissingen en hun achtergronden.
9. Ik vind het belangrijk, dat ik:
- a. ieder van mijn ondergeschikten zo veel mogelijk help bij de verdere ontwikkeling van zijn capaciteiten;
 - b. altijd beschikbaar ben om met mijn ondergeschikten over hun problemen te spreken.
10. Ik geloof, dat:
- a. als mijn chef meer vertrouwen in mijn capaciteiten en mijn verantwoordelijkheidsgevoel zou hebben, ik dat vertrouwen beslist niet zou beschamen;
 - b. meer belangstelling van de kant van mijn chef mij beslist zou stimuleren in de uitoefening van mijn functie.